

方樹福堂基金方樹泉小學

學校發展津貼周年計劃 (2023-2024)

A. 計劃內容摘要及預算支出:

1) 聘請教學助理 (2 名) TA1- 薪金 (17,000x12=204,000) - MPF (850x12=10,200) TA2- 薪金 (16,500x12=198,000) - MPF (825x12=9,900)	<u>(\$)422,100</u>
3) 英文加強計劃 a. 外聘外籍英語老師 (ELTA) - 薪金 (25,200x11=277,200) - MPF (1,260x11=13,860)	<u>(\$)291,060</u>
預算總支出(\$)	<u>(\$)713,160</u>

B. 預算收入:

1) 上年度(2022-2023)盈餘	<u>(\$) 0</u>
2) 2023 年度津貼	<u>(\$)654,031</u>
預算總收入	<u>(\$)654,031</u>

學校發展津貼周年計劃 (2023-2024)

1. 聘請教學助理 (一般事務)

範疇	目標	推行計劃	得益	推行時間	所需資源	成功指標	評估方式	負責人
1. 文書工作 2. 非教學工作	1. 協助老師處理文書工作。 2. 協助老師處理非教學工作。	<p>聘請 1 名具大學學位的教學助理負責以下工作：</p> <p>A. 文書工作： 1. 處理學生日常事務，包括：處理學生各項申請，查核資料及與家長聯絡。 2. 協助編製校內刊物。 3. 協助編整教材及教具。 4. 協助推行校內活動。 5. 協助帶隊參加比賽。 6. 其他文書工作，例如：會議記錄.....</p> <p>B. 其他工作： 1. 協助看管周六回校進行活動之學生（運動、學術、音樂及藝術等活動）。 2. 協助看管跨境生保母車隊秩序。 3. 每天把學生功課上載校網。 4. 協助圖書館老師開放圖書館。 5. 協助教師製作壁報。 6. 拍攝及錄影課室教學，方便教師分享教學。</p>	1. 提高行政效率，有利學校發展。 2. 確保活動順利進行，學生得到全面照顧。 3. 減輕教師非教學工作	2023 年 9 月 1 日 至 2024 年 8 月 31 日	薪金：\$402,000 強積金：\$20,100 共：\$422,100	全校最少有 80% 或以上教師認同教學助理可以： 1. 減少教師的非教學工作。 2. 確保學校行政事務維持暢順。 3. 學生得到適切的照顧。	1. 教師問卷調查 2. 學校行政會議成員在會議內口頭評估 3. 日常觀察	楊佩音副校長

學校發展津貼周年計劃 (2023-2024)

2. 英文加強計劃

外聘外籍英語老師 (ELTA)

範疇	目標	推行計劃	得益	推行時間	所需資源	成功指標	評估方式	負責人
協助英文科教學工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 培養學生對英文閱讀的興趣； 2. 提供多項有趣的英語活動； 3. 提升學生的英文語音技巧。 	聘請 1 名具大學學位的教師負責以下工作： A. 教學工作： <ol style="list-style-type: none"> 1. 協助本校老師課堂教學。 2. 設計校本語音或其他課程。 B. 其他工作： <ol style="list-style-type: none"> 1. 協助周末幼稚園英文趣味班之進行。 2. 製作學習英語的短片。 3. 協助帶領課外活動。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 學生個別差異減少，學校老師得以按計劃及進度完成課堂教學。 2. 減輕英文科教師的教學工作 	2023年9月1日 至 2024年7月31日	薪金：\$277,200 強積金：\$13,860 共：\$291,060	全校最少有 80% 或以上教師認同外籍英語老師可以： <ol style="list-style-type: none"> 1. 減少教師的教學工作。 2. 提升學生學習英文的興趣。 3. 學生得到適切的輔導及照顧。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教師問卷調查 2. 英文科會議內口頭評估 3. 日常觀察 4. 觀課 	楊佩音副校長 黃貝希老師